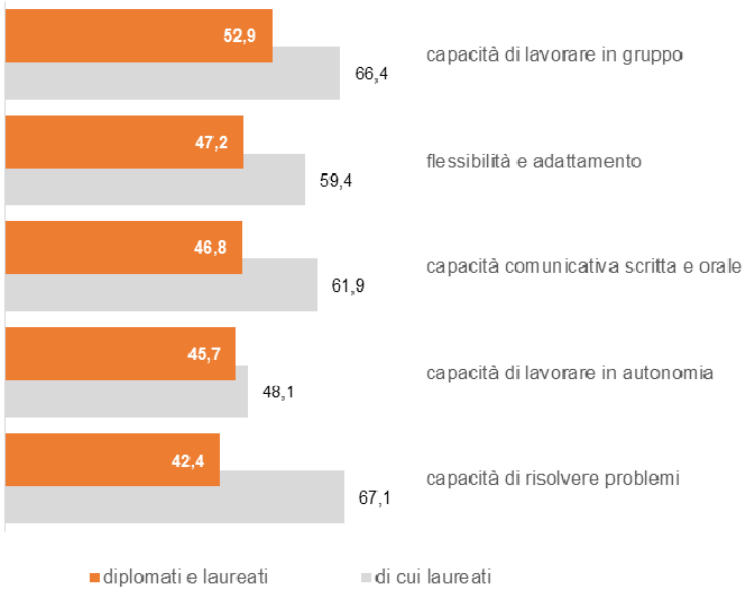
# TREVISO: Le *soft skills* richieste dalle imprese a laureati e diplomati, a completamento dell'istruzione formale, che possono essere sviluppate tramite percorsi di alternanza

Al primo posto il "teamworking": **la capacità di lavorare in gruppo**, che per le imprese significa poter disporre di risorse che sanno coordinarsi per obiettivi e all'interno di una visione multidisciplinare dei problemi.

**Competenze trasversali (c.d. Soft Skills) richieste a laureati e diplomati in provincia di Treviso**




Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Necessarie anche la **flessibilità e l'adattamento**. Competenze sempre più imposte dalla variabilità e dall'incertezza dei mercati, dalle personalizzazioni e dalla velocità di risposta richieste dai clienti; dal fatto che molte nostre imprese si muovono nei più disparati contesti-Paese.

Anche rispetto a queste situazioni si può comprendere perché le imprese ritengano importante, e non affatto scontata, la **capacità di comunicare in forma scritta e orale**, cioè di sapere esprimersi in modo efficace nelle diverse situazioni lavorative che possono capitare nella vita aziendale.

**Essere autonomi nel lavoro**, assegnato un certo obiettivo, è la quarta competenza trasversale richiesta.

Infine la **capacità di risolvere problemi**: competenza che richiama anche la capacità di porre bene i problemi, ancor prima di tentare di risolverli, che rinvia anche a quelle discipline logico-filosofiche, oltre a quelle scientifiche, che troppo spesso vengono ritenute estranee rispetto al processo di costruzione della professionalità di un ragazzo. Non a caso, per i laureati il "problem solving" sale al primo posto come competenza trasversale richiesta.